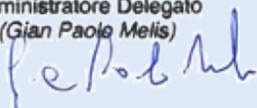


POLITICA INTEGRATA

di Tecne Gruppo Autostrade per l'Italia S.p.A.



TECNE Gruppo Autostrade
per l'Italia S.p.A.
Amministratore Delegato
(Gian Paolo Melis)



L'Amministratore Delegato
Ing. Gian Paolo Melis

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Tecne Gruppo Autostrade per l'Italia S.p.A.

Tecne è la società di ingegneria del Gruppo Autostrade per l'Italia. La sua mission è quella di svolgere tutte le attività di progettazione ingegneristica, di direzione lavori, di construction service e di supporto necessarie per l'attuazione dell'ingente mole di investimenti del Piano Industriale di Autostrade per l'Italia, comprese le attività di ricerca, sviluppo, progettazione e immissione sul mercato di dispositivi di ritenuta per la sicurezza delle infrastrutture stradali.

Il Sistema di Gestione di Tecne

La Società opera per l'implementazione e miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione con un approccio integrato e sinergico, finalizzato al miglioramento delle performance e dell'efficacia dell'azione di contenimento dei rischi, nel rispetto delle policy e linee guida di Gruppo.

POLITICA INTEGRATA

Nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato, l'Alta Direzione deve stabilire, attuare e mantenere una Politica che sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e ne supporti gli indirizzi strategici.

[1] Il contenuto normativo della Politica Integrata ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016 è sostanziato nella Linea Guida Anticorruzione del Gruppo ASPI, approvata per Tecne dal CDA e pubblicata nella intranet aziendale e nella pagina web <https://www.autostrade.it/it/tecne>

INDICE

1. Impegni di Tecne

2. Obiettivi della Politica Integrata

3. Valori guida per ogni standard

4. Principi comuni

5. Principi specifici



1.

IMPEGNI DI TECNE

La Società garantisce l'impegno costante di tutta l'organizzazione per l'adozione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato, conforme agli standard ISO 9001 (RT 21, UNI EN 1317-5), UNI/PdR 74, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 30415, UNI/PdR 125, ISO 22301, al fine di operare tenendo in considerazione i rischi associati al suo contesto, coinvolgendo gli stakeholder chiave e nel rispetto dei valori aziendali di Trasparenza, Responsabilità, Qualità e Performance, che si basano sui principi fondanti di Etica, Integrità, Inclusività e Sostenibilità.

Tecne si impegna a raggiungere, secondo una logica integrata, olistica e resiliente, gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato, con focus: Qualità – Building Information Modeling (BIM) – Ambiente – Salute e Sicurezza sul Lavoro – Prevenzione della Corruzione – Gestione delle risorse umane - Diversity and Inclusion e Parità di Genere – Continuità operativa.



Tecne si impegna nell'applicazione della **Politica Integrata** del Sistema di Gestione, adottando tutte le iniziative necessarie affinché sia compresa e applicata efficacemente all'interno della propria organizzazione.

Tecne si impegna nella **diffusione della Politica Integrata ai suoi stakeholder chiave** (dipendenti, istituzioni, comunità, partner, fornitori, etc.) attraverso efficaci azioni di comunicazione interna ed esterna.

Tecne si impegna nell'aggiornamento della **Politica Integrata**, in relazione alle evoluzioni del **contesto interno ed esterno**.

2. OBIETTIVI DELLA POLITICA INTEGRATA

L'Alta Direzione della Società desidera migliorare la propria capacità di presidio e controllo dei processi interni e ritiene per questo fondamentale la messa in atto del Sistema di Gestione Integrato e il miglioramento continuo della sua efficacia. Si impegna, altresì, a garantire una gestione integrata del ciclo di vita delle infrastrutture di mobilità (ricerca, ingegneria, progettazione, direzione lavori, supervisione e coordinamento lavori, in collaborazione con le Direzioni di Tronco di Autostrade per l'Italia) e assicura le **migliori condizioni di lavoro e prestazioni di sicurezza** (degli utenti e dei lavoratori), **la tutela ambientale, la qualità dell'asset autostradale e dei servizi/beni offerti, la continuità operativa, la prevenzione della corruzione, la volontà di perseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.**

La Politica si fonda sull'**integrazione tra business e valori**, e ha i seguenti obiettivi:

SALUTE E SICUREZZA

La tutela del benessere, della salute e sicurezza dei lavoratori, eliminando o **minimizzando i rischi e prevenendo incidenti, infortuni o malattie professionali.**

QUALITÀ

La garanzia dei più elevati standard di qualità nella progettazione, realizzazione e manutenzione dell'asset autostradale, e nella progettazione e immissione sul mercato di dispositivi di ritenuta per la sicurezza delle infrastrutture stradali, anche attraverso il supporto di approcci innovativi orientati alla digitalizzazione, lungo il suo intero ciclo di vita e offerta dei migliori servizi/beni agli utenti, per assicurare il raggiungimento della soddisfazione della committente/cliente.

AMBIENTE

La promozione della sostenibilità ambientale e della gestione efficiente delle risorse.

CONTINUITÀ OPERATIVA

L'impegno nell'assicurare, con approccio olistico, la capacità dell'Organizzazione di **prevenire eventi interruttivi, compresi i rischi naturali**, ovvero, nel caso in cui si verificano, di **continuare a erogare i processi e servizi** critici secondo livelli di servizio predefiniti, salvaguardando gli interessi dei diversi stakeholder.

DIVERSITÀ & INCLUSIONE e PARITÀ DI GENERE

La promozione di una cultura aziendale che valorizzi le diversità, supporti l'empowerment femminile, che incoraggi un ambiente di lavoro inclusivo, equo ed eterogeneo, dove tutte le persone sono accolte, rispettate e valorizzate.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

L'impegno continuo nella **lotta alla corruzione** attraverso una condotta di business responsabile, condannando le scorciatoie e utilizzando tecnologie all'avanguardia volte a mitigare il rischio corruzione in termini sia di controlli sia di miglioramento continuo.



3. VALORI GUIDA PER OGNI STANDARD



SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Assicurare la prevenzione e protezione della salute e la sicurezza dei lavoratori, dei fornitori, appaltatori e subappaltatori.



QUALITÀ

Assicurare i più elevati standard di qualità nella progettazione e realizzazione degli asset autostradali e il miglioramento continuo del livello dei servizi/beni offerti, attraverso una gestione totale della Qualità, l'utilizzo di approcci metodologici orientati alla digitalizzazione e al supporto di tecnologie innovative e l'istituzione delle Technical Authorities, il cui compito è presidiare la qualità e lo sviluppo delle discipline di ingegneria.



DIVERSITY & INCLUSION e PARITÀ DI GENERE Gestione Delle Risorse Umane

Favorire un contesto aziendale finalizzato a tutelare la massima espressione del potenziale del singolo e lo sviluppo di tutte le persone quale elemento di distintività, con particolare riferimento alla Parità di Genere e al Work Life Balance.



AMBIENTE

Ricerca soluzioni che permettano di contenere gli impatti ambientali, assicurando la protezione dell'ambiente e delle risorse naturali; ricercare scelte progettuali innovative, con attenzione al ciclo di vita del prodotto e alla mitigazione e contrasto dei cambiamenti climatici in corso.



PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Adottare i migliori standard e le tecnologie all'avanguardia per eliminare la corruzione alla radice, abilitando sistemi intelligenti di monitoraggio continuo e promuovendo la cultura della legalità nei contesti interni ed esterni



CONTINUITÀ OPERATIVA

Adottare strategie di prevenzione, gestione e ripristino in grado di garantire la continuità operativa e la resilienza dell'infrastruttura, ovvero la capacità di rispondere in maniera efficace agli eventi di interruzione di business al fine di salvaguardare gli interessi degli stakeholder, l'immagine, la reputazione e gli interessi economico-finanziari del Gruppo.

4. PRINCIPI COMUNI

- 1 Comprensione dell'organizzazione e del suo contesto**, monitorando i fattori interni ed esterni rilevanti per le sue finalità e indirizzi strategici, e perseguendo i risultati attesi per il proprio Sistema di Gestione.
- 2 Integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione nei processi**, nel corpo normativo e nell'organizzazione, **perseguendo il miglioramento continuo** in coerenza agli standard di riferimento.
- 3 Mappatura e valutazione dei rischi** e delle opportunità rilevanti per il Sistema di Gestione, adottando tutte le azioni necessarie a mitigare i rischi e concretizzare le opportunità, fissando obiettivi, definendo piani d'azione e monitorando periodicamente i risultati attesi.
- 4 Compliance e rispetto di normative cogenti nazionali e internazionali, convenzioni, regolamenti, linee guida, best practice e procedure** interne di riferimento, periodicamente verificate, aggiornate e adeguate.
- 5 Formazione e sensibilizzazione del personale** attivando iniziative per diffondere le conoscenze e rafforzando l'attività di comunicazione interna, con l'obiettivo di agire con competenza e responsabilità ed evolvere nei comportamenti utili a prevenire eventuali situazioni non conformi e/o criticità e rafforzare i principi della Politica integrata nei processi.
- 6 Promozione della consultazione e partecipazione del personale** per individuare soluzioni congiunte e migliorare le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato, favorendo la diffusione interna delle informazioni, delle idee e delle best practice, per contribuire alla creazione di una cultura pervasiva della Qualità, della Salute e Sicurezza, della Sostenibilità, della Prevenzione della Corruzione, dell'Inclusione, delle Pari Opportunità e della Continuità operativa.

7 L'approccio organizzativo di Tecne facilita i flussi e il **coordinamento continuo** tra le Technical Authority e le strutture di ASPI, garantendo un presidio efficace sulla verifica e sulla qualità dei metodi e delle realizzazioni.

8 Scouting, sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori, appaltatori e subappaltatori al fine di allinearne i comportamenti agli standard richiesti da Tecne, integrando i principi della sostenibilità e della continuità operativa e i valori di etica, integrità, inclusività e parità di genere, anche all'interno della supply chain.

9 **Collaborazione con gli stakeholder** esterni (istituzioni, cittadini, etc.) in modo trasparente, condividendo gli obiettivi di lungo periodo e i risultati attesi, **collaborazioni chiave** con partner di primaria rilevanza specialistica nei settori di competenza, **sviluppo di progetti di startup specialistiche** con la finalità di creare il contesto ideale per la stimolazione di innovazione, creatività e digitalizzazione negli ambiti ingegneristici che sono al centro delle proprie attività.

10 **Studio e utilizzo di soluzioni tecniche** e tecnologiche (ivi incluse intelligenze artificiali) atte a fornire prestazioni ottimali con l'obiettivo di diventare punto di riferimento per gli stakeholder.

11 **Verifica e miglioramento continuo delle prestazioni del sistema**, individuando idonei strumenti ed efficaci indicatori, e assicurandone l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia, compresi specifici KPI per il perseguimento della parità di genere e il monitoraggio delle attività orientate alla digitalizzazione.

12 **Diffusione della Speak Up culture**, con l'incentivazione a sollevare tempestivamente qualunque dubbio e a segnalare prontamente violazioni, anche presunte, della Politica integrata e della normativa di riferimento.

13 **Garanzia del rispetto dei diritti umani** affinché nessun dipendente venga sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, trasferito o discriminato in alcun modo per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business della Società, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede.



5. PRINCIPI SPECIFICI



SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

1. **Miglioramento delle condizioni di lavoro** per prevenire e minimizzare le cause di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali.
2. **Coinvolgimento e consapevolezza dei lavoratori** in merito alla cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
3. **Definizione dei processi di comunicazione** al fine di garantire informazioni comprensibili per tutti i lavoratori e gli stakeholder.



QUALITÀ

1. **Valorizzazione delle esigenze degli stakeholder**, migliorando la qualità del servizio erogato/bene fornito.
2. Traduzione dei propri impegni **in obiettivi e traguardi misurabili**.
3. **Implementazione di standard comuni** per l'attuazione e la ripetitività dei processi aziendali con l'intento di ottimizzarli ed efficientarli anche attraverso l'attuazione di metodologie orientate al Building Information Modeling.
4. **Realizzazione di infrastrutture sicure e durevoli nel tempo**, attraverso un monitoraggio continuo dei livelli di qualità nelle fasi di progettazione, realizzazione e manutenzione lungo il ciclo di vita della rete, compresa la progettazione e l'immissione sul mercato dei dispositivi di ritenuta per la sicurezza delle infrastrutture stradali.
5. **Valutazione sistematica delle aree di performance chiave** (qualità, tempi, produttività e avanzamento economico) sia a livello executive sia operativo.



AMBIENTE

1. **Riduzione del consumo di suolo.**
2. **Contenimento e abbattimento del rumore** lungo la rete autostradale.
3. **Riduzione dei consumi energetici** attraverso lo sviluppo di nuovi impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile.
4. Promozione e sviluppo di iniziative e **progetti di sostenibilità ambientale.**



DIVERSITY & INCLUSION e PARITÀ DI GENERE - Gestione delle Risorse Umane

1. **Promozione dell'inclusione e delle pari opportunità** promuovendo lo **sviluppo professionale** e la **gestione dei talenti** con criteri oggettivi e **senza discriminazione e distinzione alcuna.**
2. **Promozione della crescita personale e professionale,** anche grazie al cambiamento culturale e allo sviluppo di competenze, **inclusione.**
3. **Rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave.**
4. **Garanzia dei processi di remunerazione e incentivazione** che prevedano trattamenti retributivi **basati sull'equità.**
5. **Migliorare la conciliazione vita-lavoro,** per garantire una crescita professionale in coerenza con il talento e le capacità dimostrate.





PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

- 1. Dare il buon esempio** su valori come **integrità, trasparenza, inclusività e sostenibilità**, trasformando l'impegno in azioni specifiche e condannando le "scorciatoie".
- 2. Promozione della cultura di etica e della legalità** attraverso campagne di comunicazione volte ad allineare la percezione delle conseguenze alla realtà, nonché percorsi di Alta Formazione per rafforzare la sensibilità e la consapevolezza del Management aziendale su tali temi.
- 3. Recepimento e partecipazione alla definizione di best practice** in materia di prevenzione della corruzione attraverso la partecipazione attiva e il dialogo costante.
- 4. Utilizzo di tecnologie innovative** (es. intelligenza artificiale) per abilitare sistemi di monitoraggio continuo dei dati critici consentendo di incrementare la «compliance capacity», senza compromettere la performance dei processi.
- 5. Sostituzione e formalizzazione di principi di comportamento generali e specifici** nel corpo normativo aziendale (da perseguire nelle principali attività sensibili) ai quali la Società deve attenersi per garantire il rispetto della Politica.





CONTINUITÀ OPERATIVA

- 1. Definire e attuare linee guida, misure organizzative, tecniche e operative** in materia di continuità operativa atte a prevenire eventi di interruzione di business e ripristinare i processi eventualmente impattati.
- 2. Promuovere iniziative di sensibilizzazione finalizzate all'incremento della cultura aziendale in ambito continuità operativa**, anche attraverso percorsi di formazione su principi, procedure e attività da svolgere al verificarsi di interruzioni di business, al fine di minimizzare gli impatti per Tecne.
- 3. Identificare e analizzare i principali eventi di interruzione di business** al fine di definire delle opportune strategie di prevenzione e di gestione, garantendo la continuità operativa dei processi e servizi impattati.
- 4. Assicurare che i fornitori esterni operino in linea con le misure e i requisiti di continuità operativa** definiti da Tecne, al fine di consentire la stabilizzazione della supply chain.

