

Policy del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro

di Elgea



Contesto di riferimento

Elgea

Elgea S.p.A. è la Società del Gruppo Autostrade per l'Italia - costituita nel 2022 - impegnata nella produzione e vendita di energia da fonti rinnovabili e nella progettazione, realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici, valorizzando le aree lungo e intorno alla rete autostradale, con un target di ca. 250MW che permetterà di contribuire alla riduzione delle emissioni di CO2 del Gruppo ASPI e del Paese.

I Sistemi di Gestione di Elgea

La Società opera per l'implementazione e miglioramento continuo dei propri Sistemi di Gestione con approccio integrato e sinergico, finalizzato al miglioramento continuo delle performance e dell'efficacia dell'azione di contenimento dei rischi.

Policy

Nell'ambito del Sistema di Gestione, l'Alta Direzione deve stabilire, attuare e mantenere una Policy (o Politica) che sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e supporti di questa gli indirizzi strategici.

Elgea adotta e recepisce la Policy Integrata dei Sistemi di Gestione del Gruppo Autostrade per l'Italia per gli schemi ISO comuni adattandoli al proprio Contesto.



Indice

1. Impegni di Elgea	5
2. Obiettivi della Policy	7
3. Valori Guida	8
4. Principi comuni	9
5. Principi specifici	12

1. Impegni di Elgea

Elgea S.p.A. (Società del Gruppo Autostrade per l'Italia) garantisce l'impegno costante di tutta l'organizzazione per l'adozione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione, conforme allo standard internazionale ISO 45001 per l'implementazione, certificazione e valutazione delle prestazioni del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro al fine di operare tenendo in considerazione i rischi associati al Sistema, coinvolgendo gli stakeholder chiave e nel rispetto dei valori aziendali di Trasparenza, Responsabilità, Qualità e Performance che si basano sui principi fondanti di Etica, Integrità, e Sostenibilità.

Elgea si impegna a raggiungere secondo una logica integrata, olistica e resiliente gli obiettivi specifici del Sistema di Gestione: Salute e Sicurezza sul Lavoro

Elgea si impegna nell'adozione della Policy Integrata dei Sistemi di Gestione del Gruppo Autostrade per l'Italia, di cui recepisce i principi per i propri schemi ISO certificati e di quelli che di volta in volta verranno certificati, attuando tutte le iniziative necessarie affinché sia compresa e applicata efficacemente all'interno della propria Organizzazione.

Elgea si impegna nella diffusione della Policy ai suoi stakeholder chiave (dipendenti, istituzioni, comunità partner, fornitori, etc.) attraverso efficaci azioni di comunicazione interna ed esterna.

Elgea si impegna nell'aggiornamento della Policy, in relazione alle evoluzioni del contesto interno ed esterno e allo sviluppo del Piano Industriale aziendale.

2. Obiettivi della Policy

L'Alta Direzione aziendale stabilisce una Policy finalizzata a dotare il Paese di un operatore che si occupa di sviluppare soluzioni tecnologiche per la produzione, la gestione e la vendita di energia da fonti rinnovabili che sia leader nella transizione verso un modello di mobilità sostenibile, garantisca una gestione integrata del ciclo di vita delle infrastrutture (ingegneria, costruzione, esercizio, manutenzione) in linea con la strategia ESG della Società e del Gruppo Autostrade per l'Italia, e assicuri le migliori condizioni di lavoro e prestazioni di sicurezza identificando, valutando e gestendo i rischi di non conformità.

La Policy si fonda sull'integrazione tra business e valori, e ha il seguente obiettivo:

Sicurezza a 360°

Il miglioramento continuo della sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro e la promozione della cultura della sicurezza in tutte le sue dimensioni perseguire la "vision zero": zero vittime e zero incidenti.

3. Valori Guida

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

Assicurare, tramite le strutture competenti, il miglioramento continuo per prevenire incidenti e proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori, dei fornitori, appaltatori e subappaltatori.

4. Principi comuni

1. **Comprensione dell'organizzazione e del suo contesto**, monitorando i fattori interni ed esterni rilevanti per le sue finalità e indirizzi strategici, e perseguendo i risultati attesi per il proprio Sistema di Gestione, per la strategia ESG della Società e del Gruppo Autostrade per l'Italia e per il Piano Industriale aziendale.
2. **Integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione nei processi**, nel corpo normativo e nei sistemi dell'organizzazione, **perseguendo il miglioramento continuo** in coerenza alla norma ISO e standard di riferimento ISO 45001.
3. **Mappatura e valutazione dei rischi, delle non conformità e delle opportunità** rilevanti per il Sistema di Gestione, adottando tutte le azioni necessarie ad affrontarli, fissando obiettivi, definendo piani e programmi di miglioramento continuo e monitorando periodicamente i risultati attesi.
4. **Compliance e rispetto di best practice, linee guida, convenzioni, normative cogenti nazionali ed internazionali, regolamenti e procedure interne di riferimento**, periodicamente verificati, aggiornati e adeguati.

4. **Formazione e sensibilizzazione del personale** attivando iniziative per diffondere le conoscenze e rafforzando l'attività di comunicazione interna, con l'obiettivo di **diffondere una cultura del rispetto** che porti ciascuno ad agire con responsabilità e ad evolvere nei comportamenti utili a prevenire eventuali situazioni non conformi e/o criticità e rafforzare i principi della Policy nei processi.
5. **Promozione della consultazione e partecipazione del personale** per individuare soluzioni congiunte e migliorare le prestazioni del Sistema di Gestione , favorendo la diffusione interna delle informazioni, delle idee e delle best practice, per contribuire alla creazione di una cultura pervasiva della Sicurezza.
6. **Formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori, appaltatori e subappaltatori** al fine di allineare i comportamenti agli standard richiesti da Elgea S.p.A. e dal Gruppo Autostrade per l'Italia, integrando i principi della Salute e Sicurezza anche all'interno della supply chain.

8. **Collaborazione con gli stakeholder esterni** (istituzioni, cittadini, etc.) in modo trasparente condividendo gli obiettivi di lungo periodo e i risultati attesi.
9. **Studio ed utilizzo di soluzioni tecniche e tecnologiche** (ivi incluse intelligenze artificiali) atte a fornire prestazioni ottimali anche andando oltre, ove possibile, gli standard prefissati dalle normative vigenti, con l'obiettivo di diventare punto di riferimento per gli stakeholder chiave.
10. **Verifica e miglioramento continuo delle prestazioni del sistema**, individuando idonei strumenti ed efficaci indicatori, e assicurandone l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia.
11. **Diffusione della Speak Up culture**, con l'incentivazione a sollevare tempestivamente qualunque dubbio e a segnalare prontamente violazioni, anche presunte, della Policy e della normativa di riferimento.
12. **Garanzia del rispetto dei diritti umani** affinché nessun dipendente venga sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, trasferito o discriminato in alcun modo per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business del Gruppo stesso, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede.
13. **Sviluppo di iniziative coerenti con i temi materiali ESG**, adottando un approccio integrato nella strategia di sostenibilità del Gruppo e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi definiti.
14. **Garantire la gestione dei rischi di non conformità** e le opportunità per garantire il miglioramento continuo, l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, attraverso una leadership impegnata, una gestione responsabile delle risorse e il rispetto dei requisiti legali, normativi ed etici.
15. **Struttura di un approccio organizzativo** che faciliti i flussi e il coordinamento continuo con le strutture di Autostrade per l'Italia e le altre Società del Gruppo, garantendo un presidio efficace sulla verifica e sulla qualità dei processi e delle realizzazioni.

5. Principi specifici

Elgea garantisce tramite le strutture competenti:

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

1. Miglioramento delle condizioni di lavoro per prevenire e minimizzare le cause di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali.
2. Coinvolgimento e consapevolezza dei lavoratori in merito alla cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
3. Definizione dei processi di comunicazione al fine di garantire informazioni comprensibili per tutti i lavoratori e gli stakeholder.

