POLICY DEL SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

di elgea

ELGEA_Policy_rev00_2025_SSL

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Società

Elgea S.p.A. è la Società del Gruppo Autostrade per l'Italia - costituita nel 2022 - impegnata nella produzione e vendita di energia da fonti rinnovabili e nella progettazione, realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici, valorizzando le aree lungo e intorno alla rete autostradale, con un target di ca. 250MW che permetterà di contribuire alla riduzione delle emissioni di CO_2 del Gruppo ASPI e del Paese.

Policy

Nell'ambito del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, l'Alta Direzione deve stabilire, attuare e mantenere una Policy (o Politica) che sia appropriata alle finalità e al contesto dell'Organizzazione e supporti di questa gli indirizzi strategici.

INDICE

1. Impegni di Elgea 4
2. Obiettivi della Policy 5
3. Principi generali 6
4. Principi specifici 8

1. IMPEGNI DI ELGEA

Elgea garantisce l'impegno costante di tutta l'Organizzazione per l'adozione e il miglioramento continuo di un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme allo standard internazionale ISO 45001, al fine di operare tenendo in considerazione i rischi associati al Sistema, il coinvolgimento degli stakeholder chiave e il rispetto dei valori aziendali di Sicurezza, Responsabilità, Eccellenza Innovazione e Trasparenza.

Elgea si impegna a raggiungere gli obiettivi specifici del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro nella piena conformità a tutte le normative riguardanti i propri ambiti di competenza.

Elgea si impegna nell'applicazione della seguente Policy adottando tutte le iniziative necessarie affinché sia compresa e applicata efficacemente all'interno della propria organizzazione.

Elgea si impegna nella diffusione della Policy ai suoi stakeholder chiave (dipendenti, istituzioni, comunità, partner, fornitori, etc.) attraverso efficaci azioni di comunicazione interna ed esterna.

Elgea si impegna nell'aggiornamento della Policy, in relazione alle evoluzioni del contesto (interno ed esterno).

2. OBIETTIVI DELLA POLICY

L'Alta Direzione aziendale desidera, attraverso gli obiettivi della Policy, migliorare la propria capacità di presidio e controllo dei processi interni al fine di:

- garantire nel tempo elevati ed omogenei livelli di prevenzione degli incidenti e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori, dei fornitori, appaltatori e subappaltatori, attraverso strutturate pratiche di *continuos improvement;*
- ottenere un quadro delineato e riconosciuto a tutti i livelli aziendali dei compiti e delle responsabilità in abito salute e sicurezza;
- perseguire l'obiettivo "zero incidenti" nei processi di lavoro gestiti direttamente e attraverso fornitori e imprese esterne.

L'Alta Direzione ritiene per questo fondamentale la messa in atto del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e il miglioramento continuo della sua efficacia.

Gli impegni assunti coprono tutti gli aspetti inerenti: i) la conformità legislativa; ii) la valutazione dei rischi e delle opportunità; iii) il monitoraggio e il miglioramento delle prestazioni; iv) la sensibilizzazione delle imprese che operano per conto di Elgea; v) la collaborazione con l'esterno e coinvolgimento degli stakeholder.

La Policy si pone, in coerenza con quanto previsto dal Piano Industriale della Società, i seguenti obiettivi:

- individuare e colmare eventuali gap nei livelli di prevenzione e protezione in riferimento ai migliori standard di settore;
- definire ed integrare all'occorrenza gli indicatori di performance per il monitoraggio e presidio della salute e sicurezza sul lavoro;
- attivare pratiche strutturate per il miglioramento continuo di tali indicatori;
- definire il quadro normativo e procedurale;
- definire ed implementare il piano di iniziative di informazione e formazione e motivazione sulla gestione in qualità dei processi aziendali.

3. PRINCIPI GENERALI

1. Comprensione dell'Organizzazione e del suo contesto, monitorando i fattori interni ed esterni rilevanti per le sue finalità e indirizzi strategici, e perseguendo i risultati attesi per il proprio Sistema di Gestione e per il Piano Industriale aziendale e del Gruppo.

2. Mappatura e valutazione dei rischi e delle opportunità rilevanti per il Sistema di Gestione, adottando tutte le azioni necessarie ad affrontarli, fissando obiettivi, definendo piani e programmi di miglioramento continuo e monitorando periodicamente i risultati attesi.

3. Compliance e rispetto di normative cogenti nazionali ed internazionali, best practice, convenzioni, linee guida e procedure interne e di Gruppo, periodicamente verificate, aggiornate e all'occorrenza adeguate.

4. Formazione e sensibilizzazione del personale attivando iniziative per diffondere le conoscenze e rafforzando l'attività di comunicazione interna, con l'obiettivo di agire con responsabilità ed evolvere nei comportamenti utili a prevenire eventuali situazioni non conformi e/o criticità e rafforzare i principi della Policy nei processi.

5. Promozione della consultazione e partecipazione del personale per individuare soluzioni congiunte e migliorare le prestazioni del Sistema di Gestione, favorendo la diffusione interna delle informazioni, delle idee e delle best practice, per contribuire alla creazione di una cultura pervasiva della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

6 Integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione nei processi, nel corpo normativo e nell'organizzazione, perseguendo il miglioramento continuo in coerenza agli standard di riferimento.

7 Formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori e subappaltatori al fine di allinearne i comportamenti agli standard richiesti da Elgea e dal Gruppo.

8 Dialogo e collaborazione con gli stakeholder (azionisti, lavoratori, istituzioni pubbliche e private, enti locali, comunità, etc.) in modo trasparente e corretto, condividendo gli obiettivi di lungo periodo e i risultati attesi anche al fine di sviluppare una condivisa cultura della prevenzione e creare valore per i territori.

9 Studio ed utilizzo di soluzioni tecniche e tecnologiche atte a fornire prestazioni ottimali anche andando oltre, ove possibile, gli standard prefissati dalle normative vigenti.

9 Verifica e miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema, individuando idonei strumenti ed efficaci indicatori, e assicurandone l'idoneità, l'efficacia e l'adeguatezza.

10 Collaborazione con tutti gli stakeholders coinvolti al fine di assicurare che siano rispettati i valori fondamentali ai quali Elgea si attiene nello svolgimento delle sue attività.

11 Diffusione della *Speak Up culture*, anche attraverso *Stop work authority* e la segnalazione dei "mancati incidenti", rafforzando la consapevolezza a sollevare tempestivamente qualunque dubbio e a segnalare prontamente violazioni, anche presunte, della normativa aziendale e della normativa esterna di riferimento

4. PRINCIPI SPECIFICI

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

1. Miglioramento delle condizioni di lavoro per prevenire e minimizzare le cause di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali.
2. Coinvolgimento e consapevolezza dei lavoratori in merito alla cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
3. Definizione dei processi di comunicazione al fine di garantire informazioni comprensibili per tutti i lavoratori e gli stakeholder.

elgea