

POLITICA INTEGRATA

di Tecne Gruppo Autostrade per l'Italia S.p.A.



L'Amministratore Delegato
Ing. Stefano Susani

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Stefano Susani", positioned below the printed name.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Tecne Gruppo Autostrade per l'Italia S.p.A.

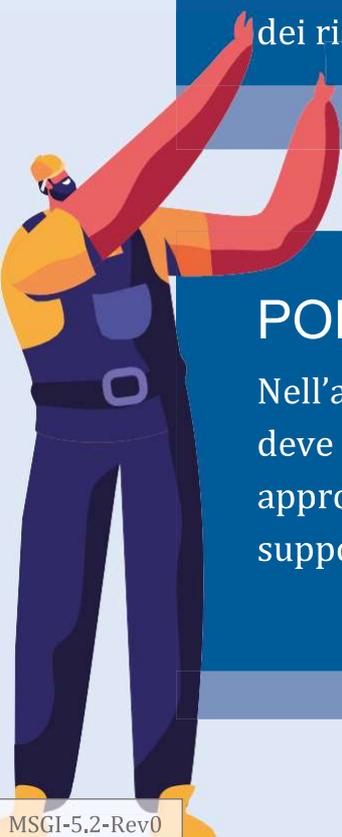
Tecne è la società di ingegneria del Gruppo Autostrade per l'Italia. La sua mission è quella di svolgere tutte le attività di progettazione ingegneristica, di direzione lavori, di construction service e di supporto necessarie per l'attuazione dell'ingente mole di investimenti del Piano Industriale di Autostrade per l'Italia.

Il Sistema di Gestione di Tecne

Le Società opera per l'implementazione e miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione con un approccio integrato e sinergico, finalizzato al miglioramento continuo delle performance e dell'efficacia dell'azione di contenimento dei rischi, nel rispetto delle policy e linee guida di Gruppo.

POLITICA INTEGRATA

Nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato, l'Alta Direzione deve stabilire, attuare e mantenere una Politica) che sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e ne supporti gli indirizzi strategici.



INDICE



1. Impegni di Tecne	4
2. Obiettivi della Politica Integrata	6
3. Valori guida per ogni ISO	8
4. Principi comuni	9
5. Principi specifici	12

1. IMPEGNI DI TECNE

La Società garantisce l'impegno costante di tutta l'organizzazione per l'adozione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato, conforme agli standard internazionali ISO 9001 - RT 21, UNI/PdR 74, ISO 14001, ISO 45001, ISO 30415, ISO 37001, al fine di operare tenendo in considerazione i rischi associati a ciascun Sistema, coinvolgendo gli stakeholder chiave e nel rispetto dei valori aziendali di Trasparenza, Responsabilità, Qualità e Performance, che si basano sui principi fondanti di Etica, Legalità, Inclusività e Sostenibilità.

Tecne si impegna a raggiungere, secondo una logica integrata e olistica, gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato, con focus: Qualità – Building Information Modelling (BIM) – Ambiente – Salute e Sicurezza sul Lavoro – Prevenzione della Corruzione – Gestione delle risorse umane - Diversity and Inclusion.



Tecne si impegna nell'**applicazione della Politica Integrata** del Sistema di Gestione adottando tutte le iniziative necessarie **affinché sia compresa e applicata efficacemente** all'interno della propria organizzazione.

Tecne si impegna nella **diffusione della Politica ai suoi stakeholder chiave** (dipendenti, istituzioni, comunità, partner, fornitori, etc.) attraverso efficaci azioni di comunicazione interna ed esterna.

Tecne si impegna nell'**aggiornamento della Politica**, in relazione alle evoluzioni del **contesto interno ed esterno**.

2. **OBIETTIVI DELLA POLITICA INTEGRATA**

L'Alta Direzione della Società desidera migliorare la propria capacità di presidio e controllo dei processi interni e ritiene per questo fondamentale la messa in atto del Sistema di Gestione Integrato e il miglioramento continuo della sua efficacia. Si impegna altresì a garantire una gestione integrata del ciclo di vita delle infrastrutture di mobilità (ricerca, ingegneria, progettazione, direzione lavori, supervisione e coordinamento lavori, in collaborazione con le Direzioni di Tronco di Autostrade per l'Italia) e assicura **le migliori condizioni di lavoro e prestazioni di sicurezza** (degli utenti e dei lavoratori), **la tutela ambientale, la qualità dell'asset autostradale e dei servizi offerti.**

La Politica si fonda sull'**integrazione tra business e valori**, e ha i seguenti obiettivi:

SALUTE E SICUREZZA

La tutela del benessere, della salute e sicurezza dei lavoratori, eliminando o **minimizzando i rischi e prevenendo incidenti, infortuni o malattie professionali.**

QUALITÀ

La garanzia dei più elevati standard di **qualità nella progettazione, realizzazione e manutenzione dell'asset autostradale** lungo il suo intero ciclo di vita ed **offerta dei migliori servizi agli utenti**, per assicurare il raggiungimento della **soddisfazione della committente.**

AMBIENTE

La promozione della **sostenibilità ambientale** e della gestione efficiente delle risorse.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La valorizzazione delle persone
l'assicurazione di un ambiente di
lavoro inclusivo e senza
discriminazioni.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

L'impegno continuo nella lotta alla
corruzione attraverso una condotta di
business responsabile, condannando le
scorciatoie e utilizzando tecnologie
all'avanguardia.



3 VALORI GUIDA PER OGNI ISO



SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Assicurare la prevenzione e protezione della salute e la sicurezza dei lavoratori, dei fornitori, appaltatori e subappaltatori.



QUALITÀ

Assicurare i più elevati standard di qualità nella progettazione degli asset autostradali ed il miglioramento continuo del livello dei servizi offerti, attraverso una gestione totale della Qualità e l'istituzione delle **Technical Authorities**, il cui compito è presidiare la qualità e lo sviluppo delle discipline di ingegneria.



DIVERSITY AND INCLUSION – Gestione Delle Risorse Umane

Costruire un contesto aziendale favorevole e finalizzato a tutelare la massima espressione del potenziale del singolo e lo sviluppo di tutte le persone quale elemento di distintività.



AMBIENTE

Ricerca soluzioni che permettano di contenere gli impatti ambientali, assicurando la protezione dell'ambiente e delle risorse naturali; ricercare scelte progettuali innovative, con attenzione al ciclo di vita del prodotto e alla mitigazione e contrasto dei cambiamenti climatici in corso.



PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Adottare i migliori standard e le tecnologie all'avanguardia per eliminare la corruzione alla radice, abilitando sistemi intelligenti di monitoraggio continuo e promuovendo la cultura della legalità nei contesti interni ed esterni.

4. PRINCIPI COMUNI

- 1 **Comprensione dell'organizzazione e del suo contesto**, monitorando i fattori interni ed esterni rilevanti per le sue finalità e indirizzi strategici, e perseguendo i risultati attesi per il proprio Sistema di Gestione.
- 2 **Integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione nei processi**, nel corpo normativo e nell'organizzazione, perseguendo il miglioramento continuo in coerenza alle norme ISO di riferimento:

ISO 45001 / ISO 14001 / ISO 9001 -RT-21/UNI PdR 74 / ISO 30415 /ISO 37001.
- 3 **Mappatura e valutazione dei rischi** e delle opportunità rilevanti per il Sistema di Gestione, adottando tutte le azioni necessarie a mitigare i rischi e concretizzare le opportunità, fissando obiettivi, definendo piani d'azione e monitorando periodicamente i risultati attesi.
- 4 **Compliance e rispetto di normative cogenti nazionali ed internazionali**, convenzioni, regolamenti linee guida, best practice e procedure interne di riferimento, periodicamente verificate, aggiornate e adeguate.
- 5 **Formazione e sensibilizzazione del personale** attivando iniziative per diffondere le conoscenze e rafforzando l'attività di comunicazione interna, con l'obiettivo di agire con competenza e responsabilità ed evolvere nei comportamenti utili a prevenire eventuali situazioni non conformi e/o criticità e rafforzare i principi della Politica nei processi.

- 6 **Promozione della consultazione e partecipazione del personale** per individuare soluzioni congiunte e migliorare le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato, favorendo la diffusione interna delle informazioni, delle idee e delle best practice, per contribuire alla creazione di una cultura pervasiva della Qualità, della Salute e Sicurezza, Ambientale, dell’Inclusione e della Prevenzione della Corruzione.
- 7 L’ approccio organizzativo di Tecne facilita i flussi e il **coordinamento continuo** tra le Technical Authority e le strutture di ASPI, garantendo un presidio efficace sulla verifica e sulla qualità dei metodi e delle realizzazioni.
- 8 Scouting, sensibilizzazione e coinvolgimento dei fornitori, appaltatori e subappaltatori al fine di allinearne i comportamenti agli standard richiesti da Tecne, **integrando i principi della sostenibilità e i valori di etica, legalità e inclusività anche all’interno della supply chain.**
- 9 **Collaborazione con gli stakeholder esterni** (istituzioni, cittadini, etc.) in modo trasparente, condividendo gli obiettivi di lungo periodo e i risultati attesi, **collaborazioni chiave** con partner di primaria rilevanza specialistica nei settori di competenza, **sviluppo di progetti di startup specialistiche** con la finalità di creare il contesto ideale per la stimolazione di innovazione, creatività e digitalizzazione negli ambiti ingegneristici che sono al centro delle proprie attività.
- 10 **Studio ed utilizzo di soluzioni tecniche e tecnologiche** (ivi incluse intelligenze artificiali) atte a fornire prestazioni ottimali anche andando oltre, ove possibile, gli standard prefissati dalle normative vigenti, con l’obiettivo di diventare punto di riferimento per gli standard.
- 11 **Verifica e miglioramento continuo delle prestazioni del sistema**, individuando idonei strumenti ed efficaci indicatori, e assicurandone l’idoneità, l’adeguatezza e l’efficacia.

12 **Diffusione della Speak Up culture**, con l'incentivazione a sollevare tempestivamente qualunque dubbio e a segnalare prontamente violazioni, anche presunte, della Politica e della normativa di riferimento.

13 **Garanzia del rispetto** dei diritti umani affinché nessun dipendente venga sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, trasferito o discriminato in alcun modo per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business della Società, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede.



5 PRINCIPALI SPECIFICI



SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

1. Miglioramento delle condizioni di lavoro per prevenire e minimizzare le cause di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali.
2. Coinvolgimento e consapevolezza dei lavoratori in merito alla cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.
3. Definizione dei processi di comunicazione al fine di garantire informazioni comprensibili per tutti i lavoratori e gli stakeholder.



QUALITÀ

1. Valorizzazione delle esigenze degli stakeholder, migliorando la qualità del servizio erogato.
2. Traduzione dei propri impegni in obiettivi e traguardi misurabili.
3. Implementazione di standard comuni per l'attuazione dei processi aziendali.
4. Realizzazione di infrastrutture sicure e durevoli nel tempo, attraverso un monitoraggio continuo dei livelli di qualità nelle fasi di progettazione, realizzazione e manutenzione lungo il ciclo di vita della rete.
5. Valutazione sistematica delle aree di performance chiave (qualità, tempi, produttività e avanzamento economico) sia a livello executive sia operativo.



AMBIENTE

1. Riduzione del consumo di suolo.
2. Contenimento e abbattimento del rumore lungo la rete autostradale.
3. Riduzione dei consumi energetici e attraverso lo sviluppo di nuovi impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile.
4. Promozione e sviluppo di iniziative e progetti di sostenibilità ambientale.



DIVERSITY AND INCLUSION - Gestione Delle Risorse Umane

1. Promozione dell'inclusione e delle pari opportunità promuovendo lo sviluppo professionale e la gestione dei talenti con criteri oggettivi e senza discriminazione e distinzione alcuna.
2. Promozione della crescita personale e professionale anche grazie al cambiamento culturale e allo sviluppo di competenze, contemplando aspetti di diversità ed inclusione.
3. Rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave.
4. Garanzia dei processi di remunerazione e incentivazione che prevedano trattamenti retributivi basati sull'equità.
5. Migliorare la conciliazione vita-lavoro, per garantire una crescita professionale in coerenza con il talento e le capacità dimostrate.



PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

1. Dare il buon esempio su valori come integrità, trasparenza, inclusività e sostenibilità, trasformando l'impegno in azioni specifiche e condannando le "scorciatoie".
2. Promozione della cultura di etica e della legalità attraverso campagne di comunicazione volte ad allineare la percezione delle conseguenze alla realtà, nonché percorsi di Alta Formazione per rafforzare la sensibilità e la consapevolezza del Management aziendale su tali temi.
3. Recepimento e partecipazione alla definizione di best practice in materia di prevenzione della corruzione attraverso la partecipazione attiva e il dialogo costante.
4. Utilizzo di tecnologie innovative (es. intelligenza artificiale) per abilitare sistemi di monitoraggio continuo dei dati critici consentendo di incrementare la «compliance capacity» senza compromettere la performance dei processi.
5. Sostituzione e formalizzazione di principi di comportamento generali e specifici nel corpo normativo aziendale (da perseguire nelle principali attività sensibili) ai quali la Società deve attenersi per garantire il rispetto della Politica.



